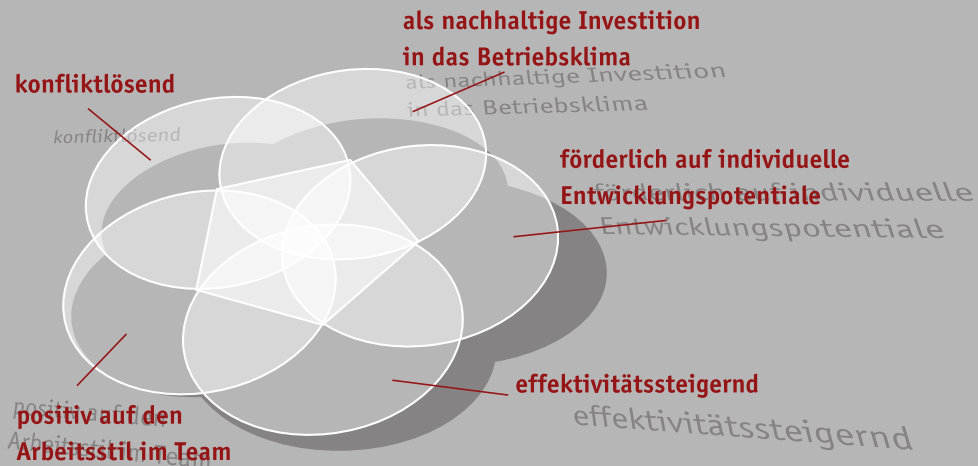


Die Erfahrung in der Praxis hat gezeigt, dass lösungsorientierte Teamentwicklung viele Vorteile hat, **es wirkt:**

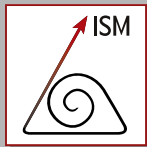


„Die Zukunft gehört denen,  
die schon Möglichkeiten sehen,  
noch bevor sie zu Selbstverständlichkeiten werden“  
Theodore Levitt

# reteaming

Für persönliche und kostenlose Beratung und Angebotserstellung zum Thema reteaming kontaktieren Sie bitte:

training  
coaching  
reteaming  
aufstellungen



INSTITUT FÜR SYSTEMISCHE  
MANAGEMENTENTWICKLUNG

Mag. Teresita Adler  
Unternehmensberaterin  
System. Coach

Michael Scherz Straße 10 • A - 2540 Bad Vöslau  
Tel / Fax +43 / 2252 / 77 3 86 • Mobil +43 / 664 / 250 73 86  
[teresita.adler@chello.at](mailto:teresita.adler@chello.at) • [www.adlerinstitut.com](http://www.adlerinstitut.com)

Coaching-Klausur Wien • 1090 Wien, Porzellangasse 56, 2. Stiege, 3. Stock, Tür 7

Gemeinsam erfolgreich sein.

# Was ist reteaming?

Reteaming ist ein lösungsorientierter Teambuildingprozess, der sich durch geringen Zeitaufwand und hohe Effizienz auszeichnet.

## Durch reteaming gelingt es:

- Den Teamgeist und die –kultur zu optimieren
- Probleme in der Zusammenarbeit konstruktiv zu lösen
- Lösungsorientierte Führungsfähigkeiten zu vermitteln
- Zielorientierung zu gewinnen
- Die Kraft für eine gemeinsame gewollte Zukunft zu bündeln
- Miteinander den „Aufbruch“ in diese Zukunft zu realisieren

**Reteaming** steht für eine Reihe von **Programmen und Tools**, mit denen Organisationen menschen-freundlich und erfolgreich/ wirtschaftlich effizient entwickelt werden können.

Diese Programme beruhen auf einem lösungsorientierten Konzept, das leicht und schnell erlernt werden kann.

## Was ist Lösungsorientierung?

Gut gemeinte Versuche, den Teamgeist zu stärken und das Arbeitsumfeld zu verbessern, können leicht „nach hinten ausschlagen“. Wenn man auf herkömmliche Art mit Problemen in Gruppen umgeht, z.B. Probleme erst zu analysieren, bevor man versucht sie zu lösen, dann kann das fatale Folgen haben.

Bei der Problemorientierung hat man nämlich das Risiko gerade durch die Analyse zwischenmenschliche Konflikte zu schaffen oder bestehende Konflikte zu vertiefen.

**Der Schlüssel für diesen Prozess heisst Lösungsorientierung:**  
Das Team sucht und findet Lösungen in einer Atmosphäre von Kreativität und Kooperation.

**Die Philosophie des reteaming**  
lässt sich in folgendem Satz kurz ausdrücken:

**„Keiner ist für das Problem,  
aber jeder für die Lösung verantwortlich!“**

*Ben Fuhrman, Helsinki*

## Der reteaming-Prozess:

